AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE EXTERNE

N° Réf. : ACFCCHASECUACHU/DRD/01/2025

POSTE DE CHARGE.E SECURITE ET ACCES HUMANITAIRE

Action Contre la Faim est une ONG internationale présente en RDC depuis 1996 et qui intervient dans les domaines de la nutrition, de la santé, de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Chargé.e Sécurité et Accès Humanitaire** pour **sa base de Drodro.**

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 17/04/2025 à 09H 20
Par : Dieudonné LIBAR
N° d'Enregistrement : 125/ONEM/ITURI
Signature :

Durée du contrat	**CDD de 8 mois**
Date souhaitée de début	**Mai 2025**
Lieu de travail	**Drodro**

Finalité du poste :

Sous la supervision du Chef de Terrain (CT), le.la chargé.e sécurité et accès humanitaire est responsable de la collecte et de l'analyse des informations sécuritaires des zones d'interventions, de fournir des recommandations à son responsable hiérarchique et de mettre à jour les différents indicateurs et outils de gestion de la sécurité (acteurs, plans de sécurité, SOP, analyse de risque, etc....).
Il.elle est spécifiquement chargé.e :

- D'assurer la veille sécuritaire permanente au niveau de sa zone (territoire de Djugu en particulier et en général la province de l'Ituri et ses envions) ;
- D'analyser en permanence l'évolution du contexte sécuritaire de sa zone ;
- D'informer directement et immédiatement le Chef Terrain (RT) des incidents « sécu » ;
- De transmettre immédiatement à l'ensemble du staff les alertes sécuritaires ;
- De prendre et/ou proposer les mesures de protection et de sauvegarde ;
- De participer aux réunions sécurité dans sa zone de responsabilité ;
- De développer des réseaux d'information sur le terrain ;
- De collecter les informations de son réseau et les médias et de les partager avec sa hiérarchie ;
- De préparer les rapports « sécu » de la base (Weekly Report, transmis au RDD S et CT) ;
- D'aider à la rédaction et mise à jour régulière des outils de gestion de la sécurité ;
- De préparer et transmettre à sa hiérarchie les rapports d'incident « sécu » ;
- De former et sensibiliser les employés ACF sur la « sécu ».

Mission 1 : Analyse du contexte et des risques

- Collecter et analyser toute information sécuritaire à partir de plusieurs sources nationales (staff ACF, agences UN, ONGI et ONGL, autorités étatiques, militaires, religieuses, traditionnelles, groupes et associations, commerçants, média, etc....) si possible ;
- Remonter immédiatement toute information sécuritaire à sa hiérarchie et proposer des mesures de mitigation ;
- Suivre la mise en œuvre de ses mesures de mitigation avec les équipes zone d'intervention ;
- Développer des tableaux d'analyse des risques des zones d'intervention et les mettre à jour aussi souvent que nécessaire ;
- Conduire une analyse des menaces et risques dans l'ensemble des zones d'intervention.

Mission 2 : Développer l'accès humanitaire

- Présenter le mandat ACF aux autorités locales, aux communautés et aux partenaires ;
- Maintenir et développer des relations avec les autorités et acteurs engagés dans le territoire de Djugu ;
- Travailler et consolider l'acceptance d'ACF dans les zones d'opérations ;
- S'assurer que l'approche de l'accès humanitaire correspond aux contextes et communautés locales ;
- Encourager les parties prenantes à collaborer avec ACF pour garantir la sécurité du personnel et des programmes et leur permettre de poursuivre leurs activités humanitaires dans le territoire de Djugu.

Mission 3 : Gestion de la sécurité

- S'assurer que les règles de sécurité soient bien en place et respectées ;
- Etablir tous les contacts nécessaires à une bonne gestion sécu, nouer une relation positive avec les acteurs clés et maintenir cette relation ;
- Négocier l'accès humanitaire avec les différentes forces en présence pour les équipes ACF ;
- S'assurer que les véhicules ACF, maisons et équipements soient aux normes de sécurité et de visibilité standards.

Mission 4 : Support opérationnel aux équipes

- Assurer les évaluations sécurité des zones d'intervention avant le déploiement des équipes ;
- Réaliser des missions d'appui à la gestion de la sécurité au cours des interventions ;
- Collecter des informations sécuritaires dans les zones d'intervention des équipes programmes et fournir des recommandations et des modes opératoires au CT pour leurs zones respectives.

Mission 5 : Formation et briefing sécu

- S'assurer que tous les visiteurs et collègues ont reçus un briefing de sécurité complet dès leur arrivée/prise de poste à Drodro ;
- Fournir aux collègues les documents nécessaires à la bonne compréhension de la situation sécu ;
- S'assurer que les règles et procédures sécu ont bien été comprises et distribuées à tout le staff.

Mission 6 : Représentation, reporting et communication

- Activement participer aux réunions sécurité des zones d'intervention ;
- Assister aux réunions de coordination humanitaire/cadre de concertation avec les autorités territoriales sur demande de son responsable hiérarchique ;
- Fournir des compte-rendu écrits des différentes réunions et mettre en avant les points d'action nécessaires pour l'organisation.



PROFIL RECHERCHE :

Diplôme / Niveau d'études:

- Au moins BAC + 5 en sciences sociales et administrative ou solide expérience professionnelle dans la sécurité des ONGI ou équivalent.

Compétences et connaissances requises :
Compétences spécifiques et niveau d'expérience

- 2 ans d'expérience réussies dans un poste similaire avec une forte composante gestion de la sécurité humanitaire ;
- Etre capable de produire une analyse (sécuritaire, politique, sociale, géopolitique régionale) ;
- Etre capable d'anticiper les besoins et les problèmes sécuritaires ;
- Maitrise du français oral et écrit obligatoire (maitrise de Swahili et les langues locales est un fort avantage) ;
- Connaissance de la zone d'intervention ;
- Connaissance Word, Excel, Outlook et système de communication : HF, VHF, Thuraya, ...
- Bonne capacité de communication et d'information ;
- Capacité à travailler de manière autonome, sens de l'organisation et rigueur ;
- Etre capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle, capacité de résistance au stress.

Appréciées

- Expérience avec ACF ou une autre ONGI est un plus, formation spécifique dans le domaine de la sécurité ;
- Posséder un réseau local.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13ème mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.



COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

https://forms.gle/D6UXZJk1mjMeEvJw6

OU en scannant le QR Code ci-dessous :

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30 Avril 2025 à 12h**. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.
Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.
ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.
Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 17/04/2025
Département des Ressources Humaines